

# 人材育成、教育基本方針

当社グループは、経済社会の変化に高度な専門知識と技能で柔軟に課題解決できる人材育成を目標とする。

## 1. 目標管理

会社が目標および計画的なアクションプログラムを作成し、サポートすることで、個人の能力向上を促す。

## 2. 社員教育

社員教育についてはO J T (on the job training)を中心に、階層別研修、職種別研修及びテーマ別研修の実施による知識・スキル習得により、計画的な人材育成を行う。

## 3. セミナー、研修会等

セミナー、研修会等の受講については、知識と技能を習得する目的で積極的に参加させる。受講後は、受講記録を作成し管理する。

## 4. 資格制度

会社の業務上必要とされる資格については、積極的に取得するよう努める。また、自発的に挑戦する気風を高めるようサポートする。

#### 5. ジェンダー平等の実現

女性管理職比率の向上や、女性の採用、育成、登用を積極的に推進する。

#### 6. S D G s の理念

S D G s の理念を踏まえ、社会と会社の持続的な発展に貢献できる人材を育成する。

2009年4月1日制定

2023年10月1日改定

東北化学薬品株式会社

代表取締役社長 東 康之